

Präsentation zur Studie Salärvergleich Löhne Lehrberufe – Privatwirtschaft

Zürich, 12. Juni 2010



Inhaltsverzeichnis

1. Grundlagen
2. Lohnvergleich je Funktion
3. Lohnabweichungen
4. Fringe Benefits
5. Feststellungen

Grundlagen

1

1. Grundlagen

Ausgangslage

- Vergütung für Lehrberufe im Vergleich zur Privatwirtschaft weniger attraktiv
- Systematische Untersuchung der aktuellen Situation
- Schaffen von Transparenz über Konkurrenzfähigkeit der Vergütung der Lehrberufe im Vergleich zu äquivalenten Funktionen der Privatwirtschaft.

1. Grundlagen

Methodisches Vorgehen im Überblick

1. Auswahl von vier Lehrberufen mit je zwei Erfahrungsstufen: Primar-, Sekundar-, Berufsschul- und Gymnasiallehrer/-in im 1. und 6. Berufsjahr
2. Auswahl eines Referenzkantons (Bern) für die Gehälter der Lehrpersonen
3. Durchführung der Funktionsbewertung (STRATA)
4. Zusammenfassen von ähnlichen STRATA Punktwerten zu zwei Funktionsgruppen für den Marktvergleich
5. Definition der Vergleichsmärkte: Public, Finanzdienstleistung, Übrige Industrie
6. Identifikation von anforderungsgleichen Funktionen in den Vergleichsmärkten
7. Durchführen der Datenanalyse und Datenberechnung
8. Aufbereiten und Darstellung der Daten und Informationen.

1. Grundlagen

Die analytische Funktionsbewertung STRATA

- Die Aufgabe wird in einzelne Kernkompetenzen aufgeteilt, wodurch eine genaue Analyse des Arbeitsplatzes möglich wird.
- Jede Kernkompetenz wird entsprechend dem Anforderungsniveau mit Punkten bewertet. Je anspruchsvoller die Funktion, desto höher die zu vergebende Punktezahl und umgekehrt.
- Funktionen mit gleichen Punktwerten weisen ein ähnliches Arbeitsanforderungsprofil auf.
- Die Kernkompetenzen von STRATA umfassen:

Wissen und Können

A Fachwissen

B Unternehmenskenntnis

C Soziale Kompetenz

Probleme lösen

D Denkraum

E Schwierigkeitsgrad

Beeinflussen und Verantworten

F Entscheidungsfreiraum

G Einflussgrösse

H Einfluss auf Zielerreichung

1. Grundlagen

Untersuchungsgegenstand

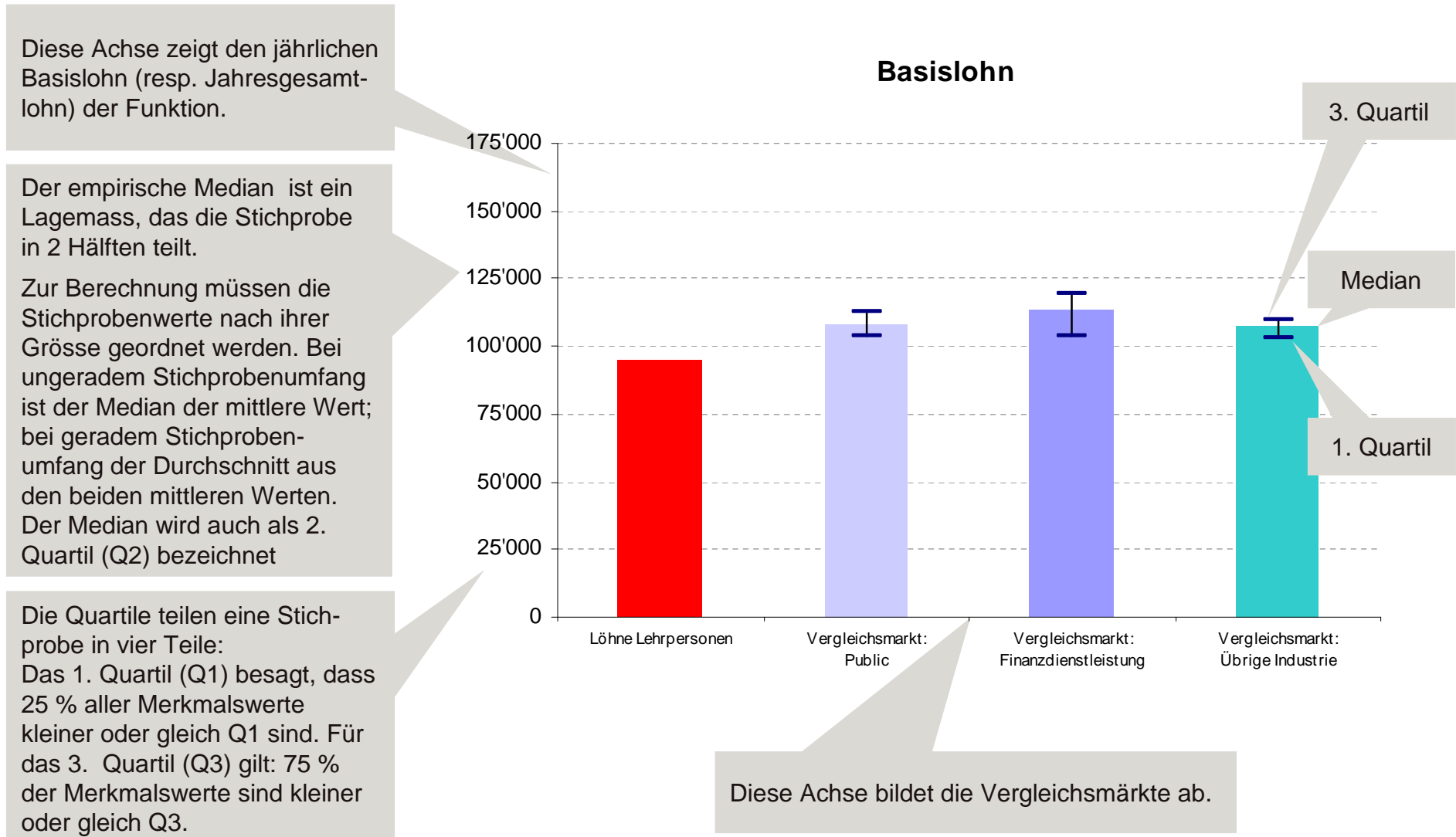
- Untersucht wurden Basis- und Jahresgesamtlohn sowie der variable Anteil.
- Ausgewiesen werden Median sowie 1. und 3. Quartil.
- Bei allen angegebenen Beträgen handelt es sich um Bruttowerte.
- Vergütungen aus Aktien- und/oder Optionsplänen sind nicht eingerechnet.
- Die Saläre für die Lehrpersonen stammen aus dem Kanton Bern und sind für das Jahr 2009 gültig.
- Marktdaten stammen – soweit möglich und wo angebracht – ebenfalls aus der Region Bern/Mittelland. Die Referenzbasis für diese Daten ist ebenfalls das Jahr 2009.
- Fringe Benefits wurden nicht in die Gesamtvergütung eingerechnet.

Lohnvergleich je Funktion

2

2. Lohnvergleich je Funktion

Wie die Ergebnisse zu lesen sind (Beispiel)

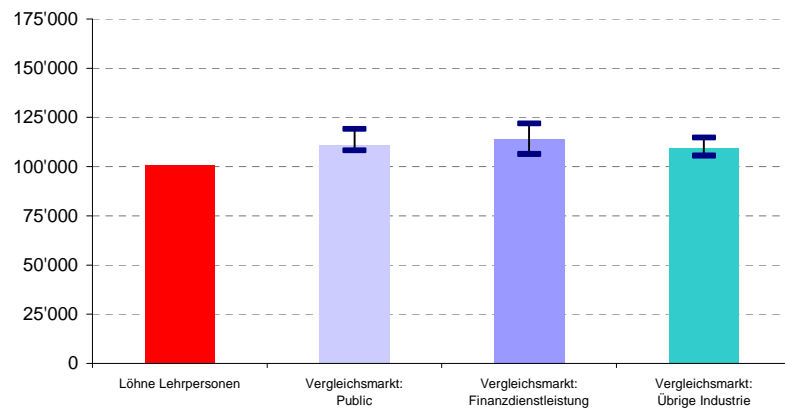


2. Lohnvergleich je Funktion

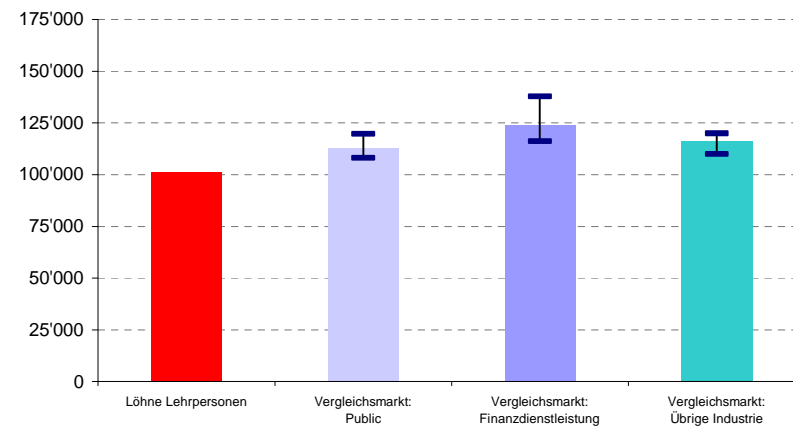
Gymnasiallehrer/-in, Berufseinstieg

Funktionsbezeichnung		Basislohn	Variabler Anteil	Jahresgesamtlohn
Gymnasiallehrer/-in, Berufseinstieg				
Löhne Lehrpersonen	Ist-Daten	101'007	0	101'007
Vergleichsmarkt: Public	1. Quartil	108'200	0	108'200
	Median	111'000	0	112'700
	3. Quartil	119'100	3'800	119'700
Vergleichsmarkt: Finanzdienstleistung	1. Quartil	106'300	5'100	116'200
	Median	113'900	8'300	124'100
	3. Quartil	122'000	15'900	137'800
Vergleichsmarkt: Übrige Industrie	1. Quartil	105'600	0	109'900
	Median	109'500	4'900	116'400
	3. Quartil	114'700	8'000	120'000

Basislohn



Jahresgesamtlohn

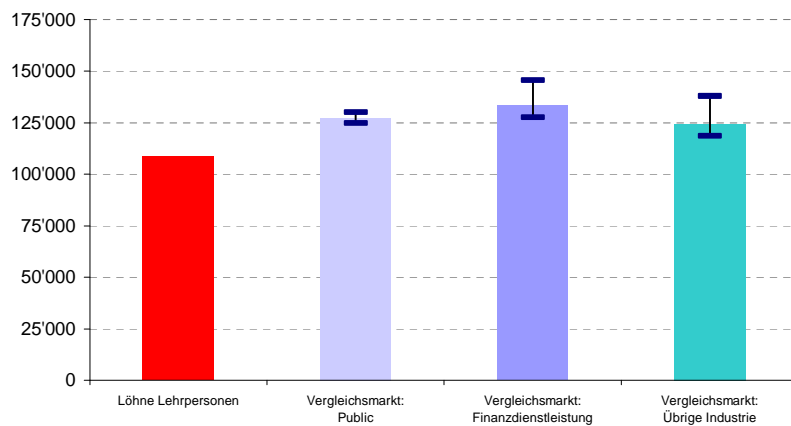


2. Lohnvergleich je Funktion

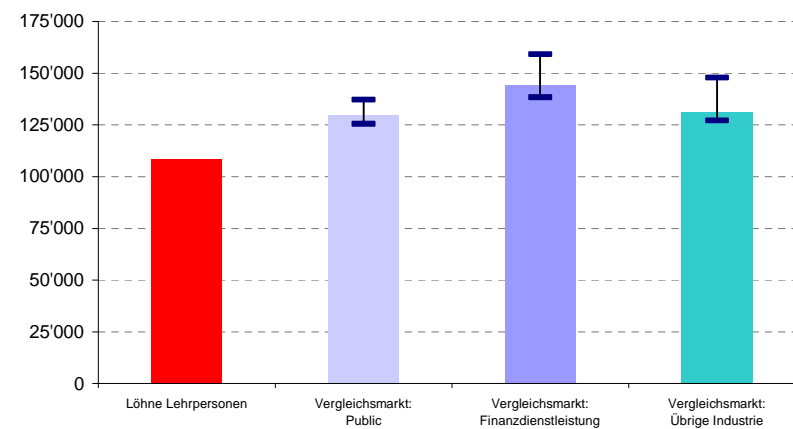
Gymnasiallehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre

Funktionsbezeichnung		Basislohn	Variabler Anteil	Jahresgesamtlohn
Gymnasiallehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre				
Löhne Lehrpersonen	Ist-Daten	108'583	0	108'583
Vergleichsmarkt: Public	1. Quartil	124'900	0	125'600
	Median	127'300	0	129'700
	3. Quartil	130'100	2'900	137'200
Vergleichsmarkt: Finanzdienstleistung	1. Quartil	127'700	7'300	138'400
	Median	133'300	11'200	144'500
	3. Quartil	145'600	15'400	159'200
Vergleichsmarkt: Übrige Industrie	1. Quartil	118'600	1'500	127'200
	Median	124'400	7'800	131'100
	3. Quartil	138'000	10'400	147'900

Basislohn



Jahresgesamtlohn



Lohnabweichungen

3

3. Lohnabweichungen

Abweichungen Basislöhne: Lehrpersonen – Public

Funktion	Basislohn Lehrpersonen	Public Basislohn 1. Quartil	Differenz in %	Public Basislohn Median	Differenz in %
Gymnasiallehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 101'007	CHF 108'200	-7.12	CHF 111'000	-9.89
Berufsschullehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 94'646	CHF 108'200	-14.32	CHF 111'000	-17.28
Sekundarlehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 85'105	CHF 108'200	-27.14	CHF 111'000	-30.43
Primarlehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 72'383	CHF 108'200	-49.48	CHF 111'000	-53.35
Gymnasiallehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 108'583	CHF 124'900	-15.03	CHF 127'300	-17.24
Berufsschullehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 101'745	CHF 124'900	-22.76	CHF 127'300	-25.12
Sekundarlehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 91'488	CHF 124'900	-36.52	CHF 127'300	-39.14
Primarlehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 77'811	CHF 124'900	-60.52	CHF 127'300	-63.60

3. Lohnabweichungen

Abweichungen Basislöhne: Lehrpersonen – Finanzdienstleistung

Funktion	Basislohn Lehrpersonen	Finanzdienstleistung Basislohn 1. Quartil	Differenz in %	Finanzdienstleistung Basislohn Median	Differenz in %
Gymnasiallehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 101'007	CHF 106'300	-5.24	CHF 113'900	-12.76
Berufsschullehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 94'646	CHF 106'300	-12.31	CHF 113'900	-20.34
Sekundarlehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 85'105	CHF 106'300	-24.90	CHF 113'900	-33.83
Primarlehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 72'383	CHF 106'300	-46.86	CHF 113'900	-57.36
Gymnasiallehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 108'583	CHF 127'700	-17.61	CHF 133'300	-22.76
Berufsschullehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 101'745	CHF 127'700	-25.51	CHF 133'300	-31.01
Sekundarlehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 91'488	CHF 127'700	-39.58	CHF 133'300	-45.70
Primarlehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 77'811	CHF 127'700	-64.12	CHF 133'300	-71.31

3. Lohnabweichungen

Abweichungen Basislöhne: Lehrpersonen – Übrige Industrie

Funktion	Basislohn Lehrpersonen	Übrige Industrie Basislohn 1. Quartil	Differenz in %	Übrige Industrie Basislohn Median	Differenz in %
Gymnasiallehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 101'007	CHF 105'600	-4.55	CHF 109'500	-8.41
Berufsschullehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 94'646	CHF 105'600	-11.57	CHF 109'500	-15.69
Sekundarlehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 85'105	CHF 105'600	-24.08	CHF 109'500	-28.66
Primarlehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 72'383	CHF 105'600	-45.89	CHF 109'500	-51.28
Gymnasiallehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 108'583	CHF 118'600	-9.23	CHF 124'400	-14.57
Berufsschullehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 101'745	CHF 118'600	-16.57	CHF 124'400	-22.27
Sekundarlehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 91'488	CHF 118'600	-29.63	CHF 124'400	-35.97
Primarlehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 77'811	CHF 118'600	-52.42	CHF 124'400	-59.87

3. Lohnabweichungen

Abweichungen Jahresgesamtlöhne: Lehrpersonen – Public

Funktion	Jahresgesamtlohn Lehrpersonen	Public Jahresgesamtlohn 1. Quartil	Differenz in %	Public Jahresgesamtlohn Median	Differenz in %
Gymnasiallehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 101'007	CHF 108'200	-7.12	CHF 112'700	-11.58
Berufsschullehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 94'646	CHF 108'200	-14.32	CHF 112'700	-19.08
Sekundarlehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 85'105	CHF 108'200	-27.14	CHF 112'700	-32.42
Primarlehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 72'383	CHF 108'200	-49.48	CHF 112'700	-55.70
Gymnasiallehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 108'583	CHF 125'600	-15.67	CHF 129'700	-19.45
Berufsschullehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 101'745	CHF 125'600	-23.45	CHF 129'700	-27.48
Sekundarlehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 91'488	CHF 125'600	-37.29	CHF 129'700	-41.77
Primarlehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 77'811	CHF 125'600	-61.42	CHF 129'700	-66.69

3. Lohnabweichungen

Abweichungen Jahresgesamtlöhne: Lehrpersonen – Finanzdienstleistung

Funktion	Jahresgesamtlohn Lehrpersonen	Finanzdienstleistung Jahresgesamtlohn 1. Quartil	Differenz in %	Finanzdienstleistung Jahresgesamtlohn Median	Differenz in %
Gymnasiallehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 101'007	CHF 116'200	-15.04	CHF 124'100	-22.86
Berufsschullehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 94'646	CHF 116'200	-22.77	CHF 124'100	-31.12
Sekundarlehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 85'105	CHF 116'200	-36.54	CHF 124'100	-45.82
Primarlehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 72'383	CHF 116'200	-60.53	CHF 124'100	-71.45
Gymnasiallehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 108'583	CHF 138'400	-27.46	CHF 144'500	-33.08
Berufsschullehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 101'745	CHF 138'400	-36.03	CHF 144'500	-42.02
Sekundarlehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 91'488	CHF 138'400	-51.28	CHF 144'500	-57.94
Primarlehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 77'811	CHF 138'400	-77.87	CHF 144'500	-85.71

3. Lohnabweichungen

Abweichungen Jahresgesamtlöhne: Lehrpersonen – Übrige Industrie

Funktion	Jahresgesamtlohn Lehrpersonen	Übrige Industrie Jahresgesamtlohn 1. Quartil	Differenz in %	Übrige Industrie Jahresgesamtlohn Median	Differenz in %
Gymnasiallehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 101'007	CHF 109'900	-8.80	CHF 116'400	-15.24
Berufsschullehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 94'646	CHF 109'900	-16.12	CHF 116'400	-22.98
Sekundarlehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 85'105	CHF 109'900	-29.13	CHF 116'400	-36.77
Primarlehrer/-in, Berufseinstieg	CHF 72'383	CHF 109'900	-51.83	CHF 116'400	-60.81
Gymnasiallehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 108'583	CHF 127'200	-17.15	CHF 131'100	-20.74
Berufsschullehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 101'745	CHF 127'200	-25.02	CHF 131'100	-28.85
Sekundarlehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 91'488	CHF 127'200	-39.03	CHF 131'100	-43.30
Primarlehrer/-in, 6 Erfahrungsjahre	CHF 77'811	CHF 127'200	-63.47	CHF 131'100	-68.49

Ausführungen zu den Lohnabweichungen

- Abweichungen der Löhne Lehrpersonen im Vergleich zum 1. Quartil sowie zum Median des jeweiligen Marktes.
- Gegenüberstellung jährlichen Basislöhne der Lehrpersonen mit den errechneten Basislöhnen der Vergleichsmärkte.
- Gegenüberstellung Jahresgesamtlöhne Lehrpersonen (entspricht dem Basislohn) den errechneten Jahresgesamtlöhnen der Vergleichsmärkte.
- Abweichungen dienen der Verdeutlichung und einfacheren Lesbarkeit.
- Es handelt sich um schematisierte Darstellung der Realität, da es sich sowohl beim 1. Quartil wie auch beim Median der Vergleichsmärkte um rechnerische Grössen handelt.

Fringe Benefits

4

4. Fringe Benefits

Fringe Benefits

- Fringe Benefits sind in der Privatwirtschaft ein wichtiger Entlohnungsbestandteil.
- Zu den Fringe Benefits gehören Leistungen wie Spesenpauschalen, Autopauschalen, Essens- und Transportvergünstigungen, Reka-Checks, Flottenrabatte, Einkaufsvergünstigungen, Beiträge an Krankenversicherungen usw.
- Unternehmen nutzen die Fringe Benefits zur Differenzierung und Steigerung der Arbeitgeberattraktivität.
- Beliebte Fringe Benefits sind Essens- und Transportvergünstigungen sowie Einkaufsvergünstigungen.
- Bei Kadern sind vor allem Spesen- und/oder Autopauschalen ein zusätzlicher Bestandteil des Vergütungspaketes.

Feststellungen

5

5. Feststellungen

Feststellungen zur Lohnvergleichsstudie (1/2)

- Lehrberuf weist bereits beim Einstieg ein vergleichsweise hohes Anforderungsniveau auf, das mit zunehmender Berufserfahrung nur noch wenig ansteigt.
- Gehälter Lehrpersonen zeigen gegenüber dem Markt sowohl beim Einstieg wie auch nach 6 Erfahrungsjahren klare Abweichung nach unten.
- Gehälter der Lehrpersonen liegen unterhalb dem 1. Quartil anforderungsgleicher Funktionen im Markt.
- Abweichung nimmt mit steigender Erfahrung und Lebensalter vorerst weiter zu und gleicht sich beim Erreichen des Maximalgehalts bei den Lehrpersonen wieder an (nach ca. 25 Dienstjahren).
- Das entstandene Lebenslohndefizit lässt sich jedoch nicht mehr ausgleichen.
- Lohnentwicklung im Markt verläuft progressiv – mit zunehmender Erfahrung und Leistung besteht Lohnentwicklungspotenzial.
- Lohnentwicklung bei den Lehrberufen ist nur schwach progressiv – Entwicklungsmöglichkeiten lassen keine entsprechende Laufbahn und damit Funktions- und Lohnentwicklung zu.

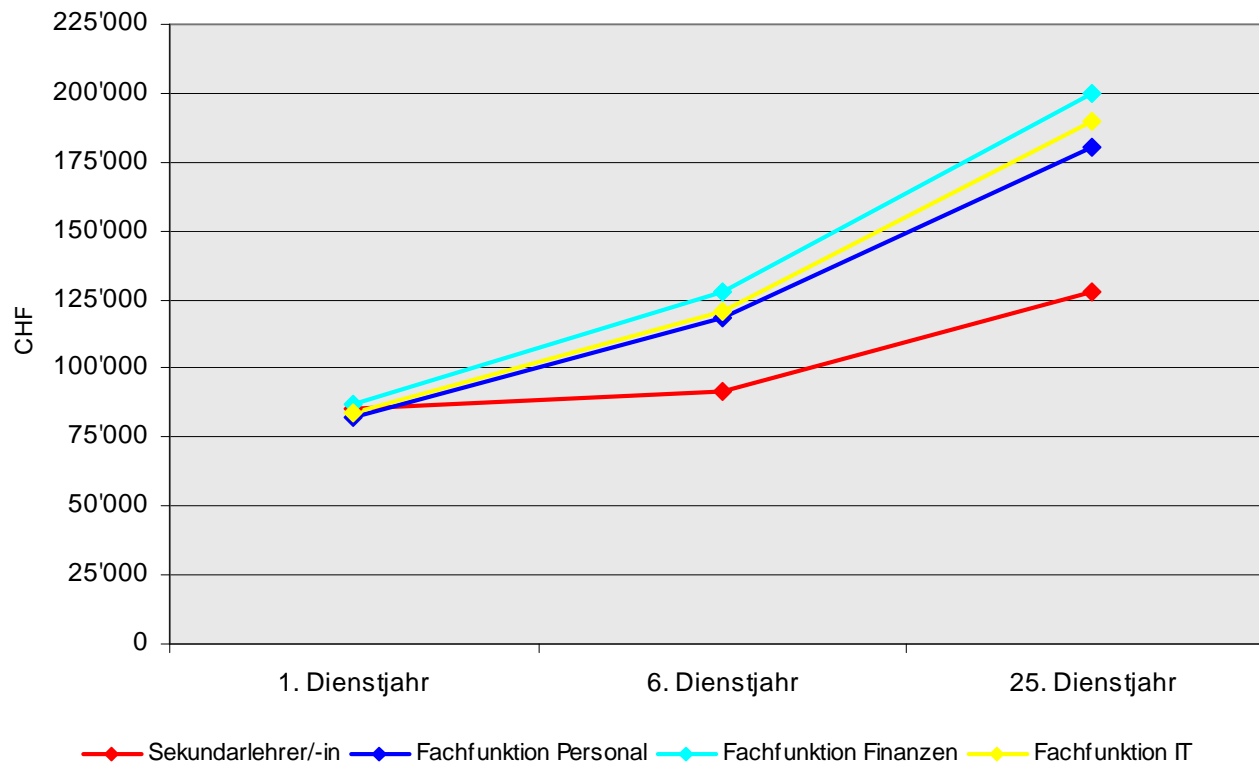
5. Feststellungen

Feststellungen zur Lohnvergleichsstudie (2/2)

- Ein Lohnvergleich ohne Berücksichtigung der Anforderungskriterien zeigt:
 - Lehrpersonen erhalten ein marktübliches Einstiegsgehalt (Basis Uni oder FH). Dieses liegt zwischen CHF 80'000 und CHF 100'000.
 - Gehalt für Lehrpersonen auf Primarschulstufe liegt unterhalb dieses Niveaus.
 - Auch in diesem Szenario müssen Lehrpersonen ein Lebenslohndefizit in Kauf nehmen.
- Fazit: Löhne der Lehrpersonen sind nur bedingt anforderungs- und verantwortungsgerecht und entsprechen aufgrund der ungenügenden Lohnentwicklung selbst bei marktüblichen Einstiegsgehältern nicht der Lohnentwicklung im Markt.

5. Feststellungen

Fehlende Karrieremöglichkeiten im Lehrberuf erzeugen eine erhebliche Lebenslohndifferenz (Modelldarstellung)



- Darstellung zeigt einen modellhaften Vergleich der Salarentwicklung für einen Sekundarlehrer/-in vom Einstieg bis zum 25. Dienstjahr (Maximalgehalt) gegenüber den möglichen Salär- und Karriereentwicklungen von Fachfunktionen im Finanzbereich, im Personalwesen und in der Informatik.
- Der Einstieg erfolgt auf Basis eines abgeschlossenen Universitäts-/Fachhochschulstudiums, ohne Berufserfahrung.
- Die angegebenen Gehaltsdaten für die Fachfunktionen sind für den Vergleichsmarkt übrige Industrie gültig.

Besten Dank.